



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII

SECRETAR GENERAL

MINISTERUL EDUCAȚIEI CABINET SECRETAR GENERAL		
Nr.	646	
ZIUA	LUNA	ANUL
31	03	2025

Către:

Instituțiile și unitățile care funcționează în subordinea MEC

Prin H.G. nr. 27/2025 a fost modificată și completată Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023.

Scopul acestui act normativ este de a asigura egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii și de a promova un mediu de lucru sigur și egal pentru toți angajații, indiferent de gen și bazat pe respect și demnitate reciprocă.

Metodologia stabilește un cadru metodologic pentru instituțiile publice, autoritățile administrației centrale și locale, inclusiv pentru inspectoratele școlare județene, unitățile de învățământ preuniversitar, cu scopul de a aplica legislația în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Metodologia include și un **model de Ghid** privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă, care va trebui respectat de către orice angajator.

Menționăm că fiecare angajator își poate elabora propriul ghid, adaptat condițiilor specifice de muncă, dar care va trebui să respecte termenii și principiile prevăzute în modelul adoptat prin Hotărârea de Guvern nr. 970/12.10.2023.

Ghidul trebuie să delimiteze persoanele cărora li se aplică prevederile acestuia, respectiv toți angajații și persoanele cu care aceștia interacționează în timpul programului de lucru și să definească conceptul de hărțuire, dar și să individualizeze situațiile care pot fi calificate ca fiind acte de hărțuire la locul de muncă, plecând de la exemplele detaliate și menționate în modelul de ghid.

Din perspectivă procedurală, ghidul/metodologia internă conduce potrivit prevederilor HG 970/2023 la existența a două situații distincte, una pentru sesizările anonime, iar cea de-a doua pentru cele depuse cu asumarea identității. Pașii investigației trebuie adaptați sau eliminați de către angajator în funcție de caracterul plângerii.

De asemenea, sub aspect procedural, ghidul trebuie să clarifice rolurile și responsabilitățile conducătorului instituției, persoanei responsabile, comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire și atribuțiile secretarului comisiei, precum și să stabilească procedura de desemnare a persoanelor responsabile cu primirea și soluționarea acestor cazuri.

Totodată, conform prevederilor HG 262/2019 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, la art. 3 (!) se prevede: „Planurile de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați prevăzute la art. 2 lit.d) se elaborează de către persoana desemnată cu

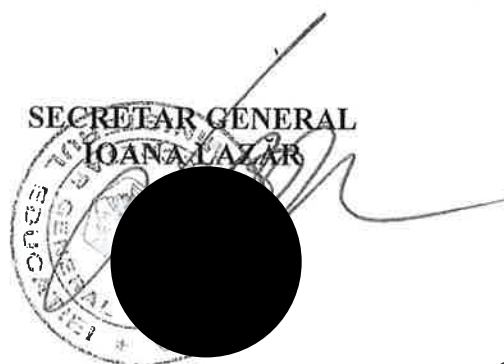
atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați sau, după caz, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse, cu consultarea departamentului de resurse umane și, se supun, după caz, avizării organizațiilor sindicale, fiind înaintate spre aprobare conducerii entității în cauză.

În raport de considerentele dezvoltate mai sus, vă solicităm să depuneți toate diligentele în scopul implementării cu celeritate a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea hărțuirii morale și a hărțuirii pe criteriul de sex la locul de muncă stabilite imperativ de cadrul legislativ aferent.

De asemenea, vă veți asigura că toate unitățile conexe, unități pentru activitatea extrascolară și cluburi sportive școlare din subordinea inspectortelor școlare județene duc la îndeplinire prevederile HG 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR GENERAL
IOANA LAZAR



Consilier juridic / Șef serviciu
Clara Mihaela POPESCU

Lauriana Raluca VAMEȘU
Consilier